

# REPORT DI SOSTENIBILITÀ

## 2024



YOUR CHOICE FOR FLUOROBASED PRODUCT  
**GUARNIFLON**

# INDICE

## 0 INTRODUZIONE

05 Lettera agli stakeholder  
06 I numeri del successo di GUARNIFLON

## 3 METODOLOGIA

23 Metodologia

## 6 L'ETICA NELLA GOVERNANCE DELL'IMPRESA

37 6.1 Cybersicurezza, business continuity e privacy  
38 6.2 Governance e responsabilità

## 1 IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ DI GUARNIFLON-MAFLON

08 1.1 Il percorso di sostenibilità di GUARNIFLON-MAFLON

13 2.1 La società  
16 2.2 La corporate governance e il sistema di gestione aziendale  
18 2.3 Creazione e condivisione del valore sostenibile  
19 2.4 Il nostro impegno per la lotta al cambiamento climatico  
21 2.5 Le nostre persone

## 4 LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

25 4.1 Utilizzo di materiali sostenibili

## 2 L'IDENTITÀ AZIENDALE

13 2.1 La società  
16 2.2 La corporate governance e il sistema di gestione aziendale  
18 2.3 Creazione e condivisione del valore sostenibile  
19 2.4 Il nostro impegno per la lotta al cambiamento climatico  
21 2.5 Le nostre persone

## 5 LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

29 5.1 Salute e sicurezza dei dipendenti  
32 5.2 Qualità e sicurezza dei prodotti

## 7 APPENDICE

43 Le azioni e gli obiettivi di GUARNIFLON per lo sviluppo sostenibile  
45 I KPI per lo sviluppo sostenibile  
47 GRI-ESRS Content Index  
50 Tabella di raccordo tra i temi materiali e gli SDGs



## LETTERA AGLI STAKEHOLDER

### Cari Stakeholder,

con grande piacere **GUARNIFLON** presenta il primo Report di Sostenibilità, un importante traguardo raggiunto che testimonia l'impegno concreto dell'azienda nel costruire un dialogo aperto e trasparente con tutti gli stakeholder.

Fin dalla sua fondazione, nel 1982, **GUARNIFLON** ha perseguito un modello di crescita industriale orientato all'innovazione tecnologica, alla qualità dei prodotti e al rispetto dell'ambiente e delle comunità in cui opera.

La sostenibilità è oggi parte integrante della visione strategica dell'azienda e guida l'agire quotidiano, dalla progettazione di materiali ad alte prestazioni all'adozione di processi produttivi sempre più efficienti e responsabili.

Questo documento offre l'opportunità a **GUARNIFLON** di dimostrare le azioni compiute per garantire la sostenibilità ambientale, la responsabilità sociale e l'etica nell'esercizio della governance dell'impresa e i risultati ottenuti in questi anni. Nell'ultimo anno, abbiamo avviato, insieme con Maflon, un percorso che ha portato a identificare la strategia di sostenibilità delle due aziende. L'obiettivo di questo percorso è quello di garantire che alcuni valori, che riteniamo fondamentali, come la legalità, la lealtà e la correttezza, orientino le decisioni che quotidianamente vengono prese da ognuno di noi.

La nostra attenzione si concentra in particolar modo sui temi che abbiamo individuato come prioritari attraverso un'analisi di materialità, tra questi:

- l'utilizzo responsabile delle risorse naturali e dei materiali;
- la gestione dei rifiuti e la promozione della circolarità;
- la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- il mantenimento di elevati standard qualitativi e di sicurezza dei prodotti offerti;
- la protezione della riservatezza del patrimonio di dati e informazioni aziendali.

Siamo consapevoli che la sfida della sostenibilità richieda un impegno costante, capacità di innovare e collaborazione lungo tutta la catena del valore. Con questo primo Report di Sostenibilità intendiamo scandire un percorso di miglioramento continuo, volto a monitorare i nostri progressi e a consolidare la fiducia dei nostri stakeholder: clienti, dipendenti, fornitori, comunità locali e istituzioni.

Rivolgo un sentito ringraziamento a tutti coloro che, con dedizione quotidiana, supportano la crescita sostenibile di **GUARNIFLON**, condividendo e promuovendo i valori di integrità e responsabilità.

Angelo Fioroni

Amministratore Delegato

I NUMERI DEL  
SUCCESSO DI  
GUARNIFLON



**500  
DIPENDENTI,  
ATTRaverso UN  
NETWORK DI 10  
SOCIETÀ ESTERE**

**4  
LABORATORI**

**OLTRE  
40 ANNI  
DI ESPERIENZA  
NEL SETTORE**

**OLTRE  
3.300  
CLIENTI IN PIÙ  
DI 70 PAESI**





# IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ DI GUARNIFLON-MAFLON

## 1. IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ DI GUARNIFLON-MAFLON

La sostenibilità è da sempre parte integrante dell'approccio industriale di **GUARNIFLON**. Negli ultimi anni, il processo di integrazione della sostenibilità si è progressivamente strutturato, in risposta all'esigenza di monitorare gli impatti sull'ambiente e sulle persone generati da tutte le attività svolte. Nel corso del 2024, **GUARNIFLON** ha avviato un percorso, condiviso con Maflon, che ha portato all'identificazione di alcune tematiche prioritarie per lo sviluppo sostenibile dell'impresa, individuate attraverso un percorso di analisi interna che ha coinvolto direttamente il management e gli stakeholder aziendali.



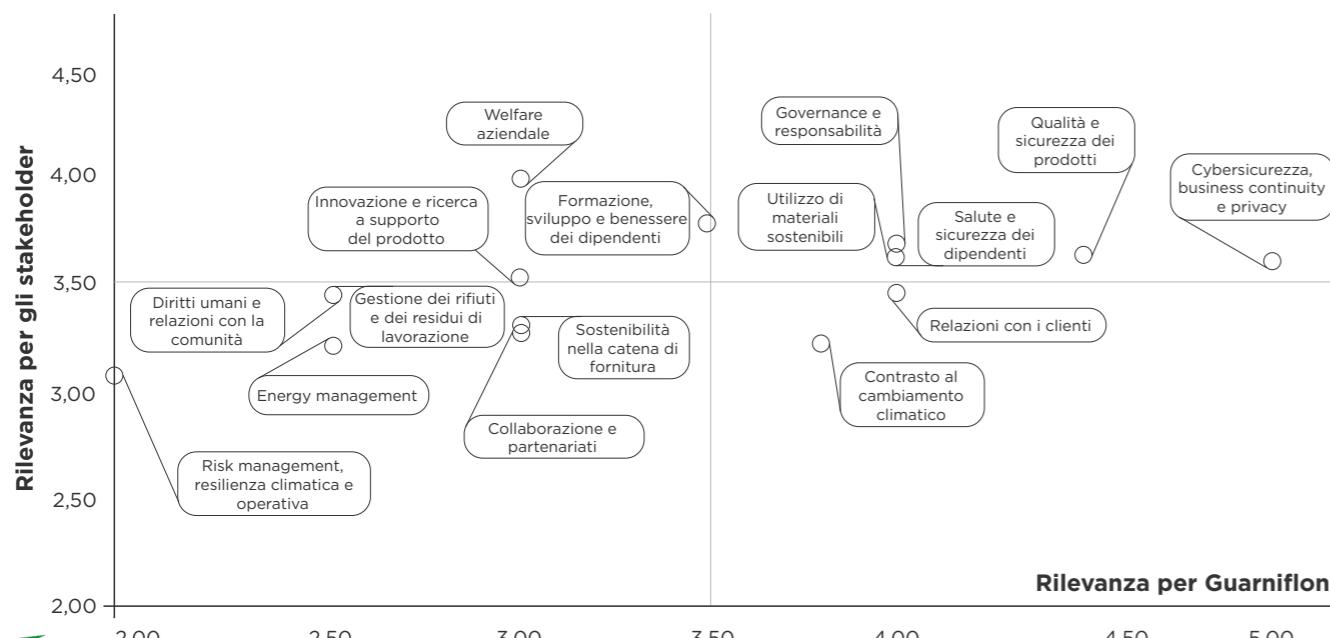
## ANALISI DI MATERIALITÀ D'IMPATTO

L'analisi di materialità d'impatto rappresenta il processo metodologico attraverso il quale sono stati individuati i temi di sostenibilità più significativi per **GUARNIFLON**, ovvero quelli che influenzano in modo sostanziale la sua capacità di creare valore nel lungo termine. Questo processo è stato sviluppato in conformità ai principi di riferimento a livello europeo e internazionale, tra cui gli ESRS - European Sustainability Reporting Standards - elaborati da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), gli standard della Global Reporting Initiative (GRI) e le best practice consolidate in materia di reporting di sostenibilità.

L'analisi di materialità d'impatto si articola nelle seguenti tre fasi principali:

- 1. Comprensione del contesto aziendale e della catena del valore:** la prima fase consiste in un'attenta valutazione delle attività di **GUARNIFLON**, del suo attuale posizionamento rispetto alle tematiche di sostenibilità, della sua catena del valore (fornitori e clienti) e del quadro normativo e competitivo in cui l'azienda opera;
- 2. Identificazione dei temi potenzialmente rilevanti e degli impatti:** il Comitato Strategico di **GUARNIFLON** ha definito un set di tematiche di sostenibilità potenzialmente rilevanti, riflettendo sugli impatti generati - a breve, medio e lungo termine - sia sull'ambiente che sulle persone;
- 3. Coinvolgimento degli stakeholder e valutazione della significatività degli impatti:** i temi individuati sono stati sottoposti a una consultazione con i principali stakeholder dell'azienda (tra cui dipendenti, clienti e fornitori), tramite la somministrazione di un questionario. Parallelamente, anche il Comitato Strategico ha espresso la propria valutazione in merito alla rilevanza dei diversi impatti.

I risultati dell'intero processo sono stati sintetizzati nella matrice di materialità d'impatto, nella quale ogni impatto viene associato alle rispettive tematiche rilevanti. I temi materiali, ossia quelli considerati prioritari sia da **GUARNIFLON** che dai suoi stakeholder, sono rappresentati nel quadrante in alto a destra della matrice.



## LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ CONDIVISA GUARNIFLON-MAFLON

**GUARNIFLON** e Maflon hanno definito una strategia di sostenibilità comune per tradurre in azioni concrete la loro visione condivisa e i valori aziendali, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza operativa, ridurre l'impatto ambientale, valorizzare il capitale umano e gestire proattivamente i rischi legati alla sostenibilità ambientale e alla responsabilità sociale.

Per ogni dimensione della strategia di sostenibilità, **GUARNIFLON** ha fissato degli obiettivi e KPI strategici, allineati con gli impegni assunti a livello globale nell'Agenda 2030 dell'ONU - gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (o Sustainable Development Goals - SDGs) - che definiscono una roadmap per porre fine alla povertà, proteggere il pianeta e garantire la prosperità in armonia con la natura, riconoscendo il ruolo cruciale del settore privato nel loro effettivo raggiungimento.

### SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Gestire l'attività aziendale in modo da minimizzare l'impatto negativo sull'ambiente, preservando le risorse naturali, impiegando in modo responsabile le materie prime nei processi produttivi e riducendo la quantità di rifiuti prodotti e le emissioni inquinanti



### RESPONSABILITÀ SOCIALE

Generare un impatto positivo attraverso iniziative che promuovono la salute e il benessere dei dipendenti, l'inclusione, la diversità e il rispetto dei diritti umani e attraverso l'adozione di elevati standard dei prodotti, qualitativi e di sicurezza, per i clienti finali



### ETICA NELLA GOVERNANCE DELL'IMPRESA

Adottare comportamenti etici nella gestione e nella conduzione delle attività aziendali e nell'instaurazione delle relazioni commerciali con tutti gli attori con cui la società si interfaccia





## L'IDENTITÀ AZIENDALE

Guarniflon si è posta alla guida di un Gruppo internazionale in continuo sviluppo, integrando risorse umane e tecnologiche di alto livello in tutto il mondo

### 2.1 LA SOCIETÀ

**GUARNIFLON** è una società industriale fondata nel 1982 a Castelli Calepio (BG), attiva nella produzione e lavorazione di PTFE (politetrafluoroetilene) e di polimeri ad alte prestazioni. Nel corso di oltre quarant'anni di attività, l'azienda ha progressivamente ampliato le proprie capacità tecniche, logistiche e commerciali, specializzandosi nella fornitura di componenti standard e su disegno per applicazioni critiche nei settori aerospace, chimico, automotive, elettronico, alimentare e medicale. La crescita di **GUARNIFLON** si è sviluppata lungo alcune direttive, che sono il frutto della visione industriale dell'azienda: il consolidamento della capacità produttiva interna e l'integrazione verticale di tecnologie complementari. Questo approccio ha portato alla definizione di una struttura organizzativa articolata, nella quale si integrano divisioni specialistiche, unità produttive dedicate e una rete commerciale internazionale. La struttura operativa si articola in diverse sedi:

- la sede storica in Via Torquato Tasso 12 a Tagliuno di Castelli Calepio, affiancata dagli stabilimenti di Via Don Ravizza 86/90 e Via Aldo Moro 80/82, che ospitano due laboratori, per la produzione di polveri e semilavorati in PTFE;
- lo stabilimento di Ospitaletto (BS), in Via I Maggio 29-31, che ospita un'area produttiva e un laboratorio, per la produzione di polveri e micropolveri di PTFE e pellet termoplastici;
- lo stabilimento di San Zenone degli Ezzelini (TV), dove è presente un ulteriore laboratorio, focalizzato sulla produzione di film termoplastici.

## 2. L'IDENTITÀ AZIENDALE

**GUARNIFLON** è un network globale con 10 società estere presente in oltre 70 Paesi: in Germania attraverso Maceplast GmbH, in Francia con Maceplast S.A., nel Regno Unito con Maceplast UK Ltd. e VAC Innovation Ltd., in Romania con Maceplast Romania S.A., in Spagna con Maceplast Espana Sl, negli Stati Uniti con IPM Industrial Plastics & Machine Inc., in Canada con Industrial Plastics Inc., in India con Guarniflon India PVT Ltd. e in Cina con Zhejiang Green Guarniflon Film Technology Co. Ltd..

**GUARNIFLON** è parte del Gruppo Mazza, holding industriale che coordina le attività delle società operative in Italia e all'estero.

La presenza internazionale è ulteriormente consolidata attraverso la partecipazione a numerose fiere, che rappresentano un'importante occasione per far conoscere in tutto il mondo l'eccellenza dei propri prodotti. Nel corso del 2024, **GUARNIFLON** ha preso parte a:

| FIERA   | PAESE              | SETTORE                         | PERIODO            |
|---|--------------------|---------------------------------|--------------------|
|  Hydrogen & Fuel Cells | Germania Hannover  | Idrogeno e celle a combustibile | 22-26 aprile 2024  |
|  IZB                   | Germania Wolfsburg | Automotive                      | 22-24 ottobre 2024 |
|  Hydrogen Tech Expo    | Germania Amburgo   | Filiera dell'idrogeno           | 23-24 ottobre 2024 |
|  PTC Asia              | Cina Shanghai      | Idraulica                       | 5-8 novembre 2024  |

La storia di **GUARNIFLON** è contraddistinta da una crescita costante, basata sul consolidamento dei mercati di riferimento, sullo sviluppo di soluzioni tecnologicamente avanzate e sul potenziamento delle competenze tecniche. In oltre quarant'anni di attività, l'azienda ha raggiunto numerosi traguardi significativi che ne testimoniano il percorso di eccellenza.

| 1982  | 1994  | 1997   | 1998   | 2000   | 2004   | 2007   | 2011  | 2013  | 2015   | 2016   | 2018  | 2019   | 2020   | 2021   | 2022  | 2024  |   |
|---|---|--|--|--|--|--|---|---|--|--|---|--|--|--|---|---|---|
| <b>NASCE GUARNIFLON S.P.A.</b> , con l'obiettivo di entrare nel mercato italiano con componenti plastiche ad alte prestazioni | <b>MACEPLAST GERMANY</b> Inizio dell'espansione oltre i confini italiani con la prima filiale estera, Maceplast Germany | <b>MACEPLAST FRANCE</b> Il promettente mercato francese diventa il secondo progetto estero, nasce Maceplast France | <b>MACEPLAST UK</b> Solo un anno dopo viene aperta la terza filiale estera nel Regno Unito, Maceplast UK | <b>MACEPLAST RO</b> Espansione nell'Est Europa con la fondazione di Maceplast Romania a Bucarest | <b>IPM</b> Guarniflon entra nel mercato statunitense con l'acquisizione di uno stabilimento esistente, IPM | <b>GUARNIFLON INDIA</b> Investimento strategico in India per rafforzare e sviluppare il business delle materie prime in PTFE | <b>MACEPLAST SPAIN</b> Radicamento nel mercato spagnolo con la nascita di Maceplast Spain | <b>FLONTECH</b> Aumento della capacità di compound delle materie prime tramite l'acquisizione di un ramo di azienda | <b>MAFLON</b> Spin-off di Maflon, azienda specializzata in fluorochimica | <b>GHIVI</b> Acquisizione di Ghivi per ampliare la capacità produttiva di sedi per valvole a sfera | <b>PATI</b> Ingresso nel settore dei film in materiale fluororotermoplastico con l'acquisizione della società italiana PATI | <b>NEXTFLON</b> Nasce la start-up Nextflon per offrire un supporto ad alcuni reparti di Guarniflon | <b>JOINT VENTURE CINA</b> Avvio di una Joint Venture in Cina | <b>KIT SOLUTIONS</b> Nasce Kit Solutions, il "sarto dei materiali" per applicazioni composite nel settore aerospaziale | <b>GHIRLANDI</b> Acquisizione di Ghirlandi, azienda italiana leader nella lavorazione di PTFE e materiali termoplastici | <b>IPC INC.</b> Nuova iniziativa in Canada. IPC Inc. vanta oltre 70 anni di esperienza combinata nella produzione di prodotti finiti e semilavorati in PTFE | <b>VAC INNOVATION LTD.</b> Vac Innovation, azienda specializzata nella distribuzione di tecnologie per i materiali compositi, entra a far parte del Gruppo Guarniflon tramite la filiale Maceplast UK |

## 2.2 LA CORPORATE GOVERNANCE E IL SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE

## **CORPORATE GOVERNANCE**

**GUARNIFLON** è una società leader mondiale nel settore del PTFE, con sede legale in Via Soave, 7 a Milano. Le sedi operative italiane si trovano in:

- Via Torquato Tasso 12, Tagliuno di Castelli Calepio (BG), Sede 1;
- Via Aldo Moro 80/82, Castelli Calepio (BG), Sede 2;
- Via Don Ravizza 86/90, Castelli Calepio (BG), Sedi 4 e 5;

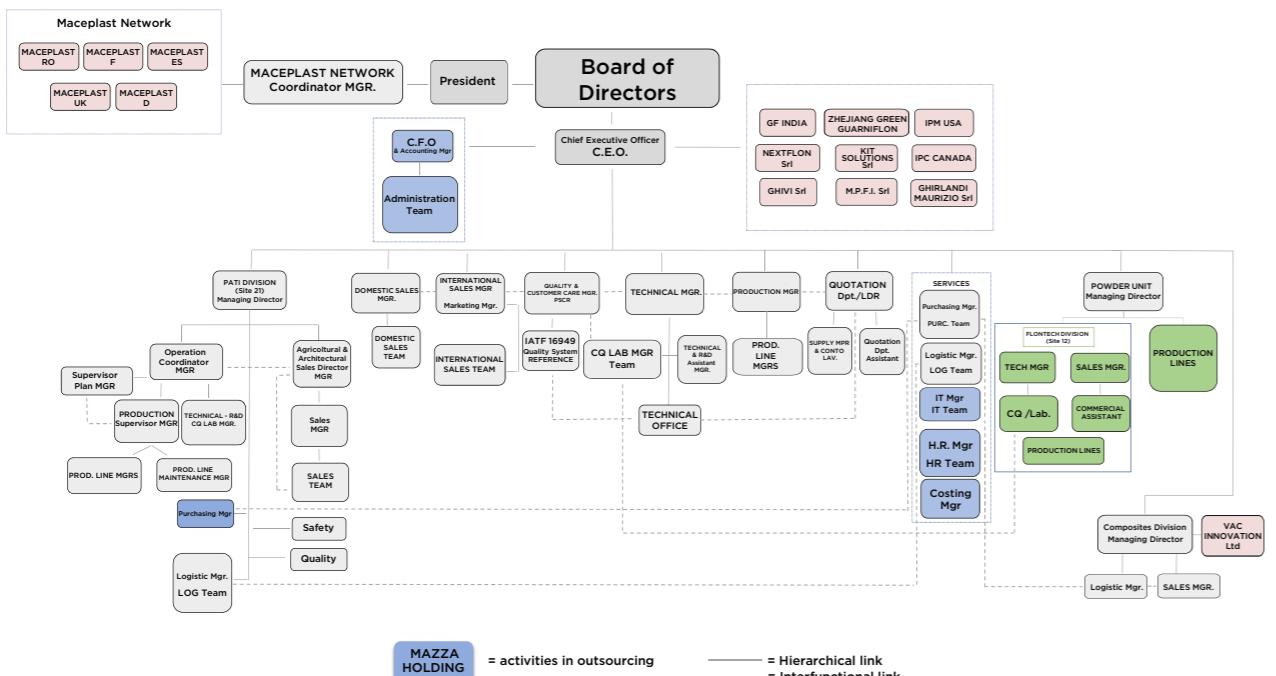
A queste si affiancano due divisioni: PATI, Via Beltramini 50/52 - San Zenone degli Ezzelini (TV), e FLONTECH, Via I Maggio 29/31 - Ospitaletto (BS).

Il capitale sociale è interamente detenuto da Mazza Holding S.p.A..



Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è Luca Mazza. Il Consiglio di Amministrazione è composto da: Giuseppe Mazza, Pietro Paolo Arcangeli, Piera Esposito e Angelo Fioroni.

Il Collegio Sindacale è composto da tre Sindaci effettivi, di cui uno con funzioni di Presidente, e da due Sindaci supplenti.



La società adotta un modello di governance fondato sui principi di integrità, trasparenza e innovazione.

Il sistema di gestione aziendale si caratterizza per una forte integrazione tra

le diverse aree funzionali, in grado di garantire un presidio efficace ed efficiente delle principali attività produttive, commerciali e di supporto.

La struttura organizzativa di **GUARNIFLON** è completata da un assetto internazionale, che comprende divisioni operative specializzate (Flontech® e Pati®), una rete di filiali commerciali in Europa (Maceplast) e stabilimenti produttivi in India, Stati Uniti, Canada e Cina.

In tutte le sedi, la presenza di laboratori attrezzati assicura standard elevati di controllo, tracciabilità e conformità dei prodotti.

## SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE

**GUARNIFLON** è dotata di un Sistema Qualità certificato ISO 9001 e IATF 16949, esteso a tutte le sedi operative. Le attività sono strutturate per presidiare l'intero ciclo produttivo, dalla progettazione alla consegna, secondo principi di tracciabilità, controllo qualità e conformità normativa. Tutte le sedi adottano un sistema di gestione documentale centralizzato, che disciplina l'organizzazione e l'archiviazione di tutta la documentazione.

Le famiglie di prodotto di **GUARNIFLON** includono:

- 01** pezzi finiti da materiale estruso;
- 02** pezzi finiti da materiale stampato a compressione;
- 03** film sfogliati da materiale stampato a compressione;
- 04** semilavorati: lastre, tubi e tondi estrusi, tubi e tondi stampati a compressione;
- 05** Serie SC - guarnizioni piane (Gaskets) da materiale stampato a compressione;
- 06** polveri/compound a base di PTFE caricati;
- 07** micropolveri di PTFE;
- 08** film termoplastici (FEP-ETFE-PFA-EVA-LDPE-bioplastiche-PVDF);
- 09** materiali in kit per stampaggio compositi.

L'azienda opera in conformità ai più rigorosi standard normativi ed è in grado di fornire materiali certificati, certificati di collaudo (EN 10204) e la tracciabilità di tutti i lotti su richiesta. La rete logistica è supportata da sistemi informatici integrati, che consentono il monitoraggio delle commesse, l'interfaccia con i clienti e la conservazione di tutta la documentazione tecnica.

La società ha formalizzato una Politica per la Qualità, che sancisce l'impegno nel perseguire l'eccellenza, che da sempre contraddistingue l'operato di **GUARNIFLON**; una Politica per la Responsabilità Sociale, che definisce alcuni principi fondamentali per la salvaguardia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; e una Politica Ambientale per la prevenzione dei rischi di matrice ambientale.

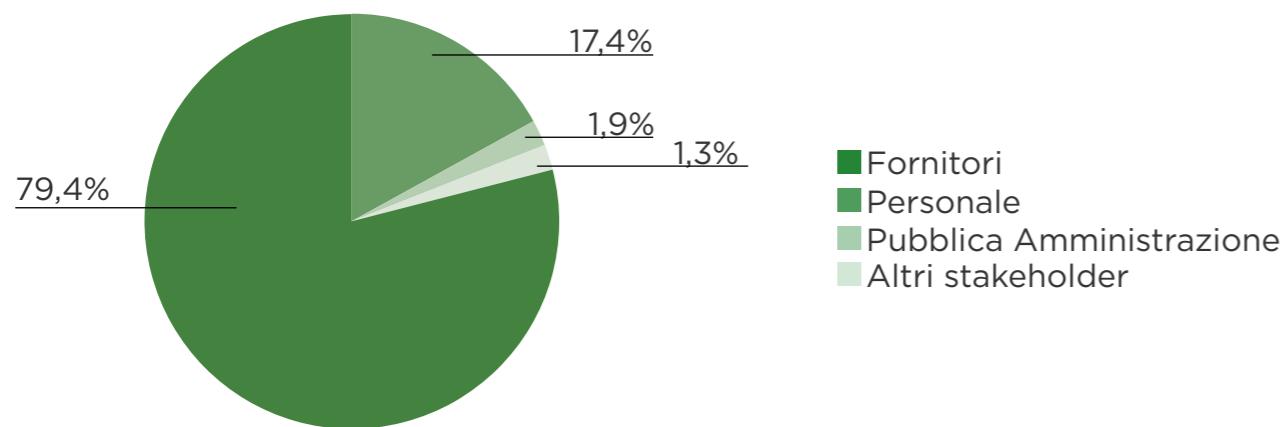
## 2.3 CREAZIONE E CONDIVISIONE DEL VALORE SOSTENIBILE

Il valore economico generato e distribuito sintetizza la capacità dell'azienda di creare e condividere ricchezza con tutti gli stakeholder.

Nel 2024, **GUARNIFLON** ha generato un valore economico pari a 88.977.496 euro, di cui 81.495.376 euro sono stati distribuiti agli stakeholder. 64.696.481 euro è il valore che è stato condiviso con i fornitori di beni e servizi (79%), mentre 14.198.085 euro è l'ammontare generato per i dipendenti (17%). 1.534.163 euro sono stati distribuiti alla Pubblica Amministrazione (2%), mentre 7.482.120 sono stati trattenuti dalla società per supportare il percorso di crescita sostenibile.

| 2024  |                   |
|---|-------------------|
| <b>Valore economico generato da GUARNIFLON</b>  | <b>88.977.496</b> |
| Ricavi delle vendite  | 86.114.320        |
| Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti | -130.548          |
| Altri ricavi e proventi   | 1.389.666         |
| Proventi finanziari   | 1.721.613         |
| Svalutazione crediti e partecipazioni   | -117.555          |
| <b>Valore economico distribuito da GUARNIFLON</b>                                     | <b>81.495.376</b> |
| Fornitori   | 64.696.481        |
| Personale   | 14.198.085        |
| Capitale di debito  | 1.156.547         |
| Pubblica Amministrazione  | 1.534.163         |
| Differenze da cambio  | -89.900           |
| <b>Valore economico trattenuto da GUARNIFLON</b>                                      | <b>7.482.120</b>  |
| Ammortamenti  | 3.210.234         |
| Utile non distribuito   | 4.271.886         |

**VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO DA GUARNIFLON**



## 2.4 IL NOSTRO IMPEGNO PER LA LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

**GUARNIFLON** riconosce il cambiamento climatico come una delle principali sfide ambientali globali e si impegna, nell'ambito della propria attività industriale, a monitorare le emissioni di gas ad effetto serra prodotte. Per l'esercizio 2024, **GUARNIFLON** ha misurato i consumi energetici e le emissioni GHG, con l'obiettivo di acquisire maggiore consapevolezza sull'impatto ambientale generato dall'organizzazione e di porre le basi per la definizione di strategie di riduzione progressive.

Il consumo energetico complessivo stimato di **GUARNIFLON** per il 2024 è pari a 137.349 GJ\*.

\* I fattori di conversione utilizzati sono tratti dal documento "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting - Fuel properties" del DEFRA 2024".

### CONSUMI ENERGETICI STIMATI

| VARIABILE                                  | DESCRIZIONE  | UNITÀ DI MISURA | 2024          |
|--|--|-----------------|---------------|
| Gas naturale                               | Gas naturale consumato   | Smc             | 1.424.978,00  |
| Autoveicoli                                | Km percorsi da tutti i veicoli aziendali                                     | km              | 1.352.815,00  |
| Gas metano                                 | Gas metano utilizzato dall'impianto di cogenerazione                         | kWh             | 12.923.906,00 |
| Gas refrigeranti                           | Perdite di gas refrigeranti dall'apparecchiatura fissa di refrigerazione     | kg              | 14,60         |
| Energia elettrica acquistata               | Energia elettrica acquistata dalla rete e consumata                          | kWh             | 10.123.869,00 |
| Energia elettrica prodotta e autoconsumata | Energia elettrica prodotta e autoconsumata grazie agli impianti fotovoltaici | kWh             | 474.670       |

### EMISSIONI

Il calcolo delle emissioni è stato effettuato in conformità con il GHG Protocol, relativamente ai seguenti ambiti:

- **Scope 1:** emissioni dirette derivanti dai consumi di combustibili all'interno dei siti produttivi e dai veicoli aziendali;
- **Scope 2:** emissioni indirette derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata dalla rete.

## 2. L'IDENTITÀ AZIENDALE

| VARIABILE   | UNITÀ DI MISURA        | 2024            |
|---|------------------------|-----------------|
| Emissioni dirette da consumi di gas naturale  | tCO <sub>2</sub>       | 2.914,68        |
| Emissioni dirette legate ai veicoli aziendali   | tCO <sub>2</sub>       | 220,97          |
| Emissioni dirette da perdite di gas refrigerante  | tCO <sub>2</sub>       | 20,25           |
| Emissioni dirette da consumi di gas metano per l'alimentazione dell'impianto di cogenerazione | tCO <sub>2</sub>       | 2.618,90        |
| <b>Emissioni dirette (Scope 1)</b>  | <b>tCO<sub>2</sub></b> | <b>5.774,80</b> |
| Emissioni indirette da consumi di energia elettrica   | tCO <sub>2</sub>       | 2.581,59        |
| <b>Emissioni indirette (Scope 2)<br/>(metodo Location-based)</b>                              | <b>tCO<sub>2</sub></b> | <b>2.581,59</b> |

Di seguito sono riportati i fattori di emissione adottati per la quantificazione delle emissioni di CO<sub>2</sub> relative allo Scope 1 e allo Scope 2.

| FONTE ENERGETICA                          | UNITÀ DI EMISSIONE/UNITÀ DI PARTENZA | FATTORE DI EMISSIONE | FONTE   |
|---|--------------------------------------|----------------------|---|
| Gas naturale                              | tCO <sub>2</sub> /Smc                | 0,002045             | DEFRA (Department for Environmental, Food & Rural Affairs) 2024           |
| Gas metano                                | kgCO <sub>2</sub> /kWh               | 0,20264              | DEFRA (Department for Environmental, Food & Rural Affairs) 2024           |
| Energia elettrica (metodo Location-based) | kgCO <sub>2</sub> /kWh               | 0,255                | Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA) 2023 |

La definizione di una baseline costituisce il punto di partenza per valutare gli effetti delle scelte gestionali sull'ambiente e per identificare ulteriori interventi legati all'ottimizzazione energetica e all'incremento della quota di energia rinnovabile impiegata nei processi produttivi.

## 2. L'IDENTITÀ AZIENDALE

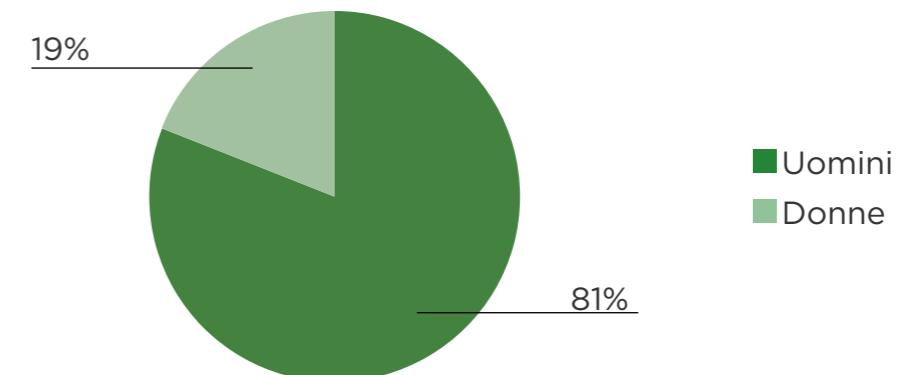
### 2.5 LE NOSTRE PERSONE

**GUARNIFLON** riconosce il valore delle persone e persegue l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro sereno e stimolante. Le politiche che sono state definite nel corso del tempo garantiscono il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori, dell'integrità fisica, culturale e morale, delle pari opportunità e favoriscono la cooperazione e il rispetto reciproco, disapprovando ogni forma di discriminazione basata su età, genere, orientamento sessuale, stato di salute e disabilità, stato di gravidanza, religione, etnia, cultura e orientamento politico.

**GUARNIFLON** impiega un totale di 244 lavoratori: 198 uomini e 46 donne, rispettivamente pari all'81% e al 19% della forza lavoro complessiva. Gli operai rappresentano la categoria professionale più rilevante.

**UOMINI** **198** **DONNE** **46** **TOTALE** **244**

#### PERSONALE SUDDIVISO PER GENERE - 2024



#### SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER FASCE D'ETÀ

| 2024             | DONNE     | UOMINI     | TOTALE     |
|------------------|-----------|------------|------------|
| Under 30         | 2         | 21         | 23         |
| Tra 30 e 50 anni | 29        | 102        | 131        |
| Over 50          | 15        | 75         | 90         |
| <b>Totale</b>    | <b>46</b> | <b>198</b> | <b>244</b> |

Il 9,4% delle persone impiegate ha meno di 30 anni, il 53,7% rientra nella fascia compresa tra i 30 e i 50 anni, mentre il 36,9% ha un'età superiore ai 50 anni.

**GUARNIFLON** garantisce la parità retributiva a tutti i livelli aziendali.



### 3. METODOLOGIA

## GUARNIFLON pubblica volontariamente, per la prima volta, il Report di Sostenibilità

con l'obiettivo di dimostrare agli stakeholder l'attenzione alle tematiche ambientali, sociali e della governance dell'impresa, nonché i potenziali impatti e i rischi derivanti dalle azioni e dalle attività svolte. Il Report è redatto in conformità ai GRI Standards, i principi definiti dalla Global Reporting Initiative (GRI), e sulla base degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), emanati dall'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), che costituiscono gli standard di riferimento a livello europeo e internazionale. Sono inoltre presi a riferimento i framework definiti da altri standard setter, il Sustainability Accounting Standards Board (SASB), l'International Business Council (IBC) del World Economic Forum e le Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali; completa il quadro la migliore prassi in materia di reporting di sostenibilità.

Per una migliore comprensione del documento, nella sezione "GRI-ESRS Content Index" in Appendice è riportato il collegamento tra le diverse parti del report e i principi applicati. Il presente Report consente inoltre di fare il punto sul contributo di **GUARNIFLON** al raggiungimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) delle Nazioni Unite.

I temi oggetto di trattazione nel Report sono quelli considerati come materiali a seguito del processo di valutazione della rilevanza, che ha coinvolto il Comitato Strategico di **GUARNIFLON** e i suoi principali stakeholder, al fine di individuare le priorità per la società e definire le linee di indirizzo per la strategia di sviluppo sostenibile.

Le informazioni e i dati contenuti nel presente documento si riferiscono all'esercizio chiuso in data 31 dicembre 2024 e sono relativi alla capogruppo Guarniflon S.p.A.. L'esclusione delle controllate non pregiudica la comprensione delle informazioni in merito alle attività svolte e ai risultati raggiunti, contenute nel presente documento.

I riferimenti all'esercizio precedente sono inseriti per favorire un'analisi comparativa e supportare la comprensione dell'evoluzione delle performance aziendali.



**METODOLOGIA**



#### 4. LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

## USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

La sicurezza delle persone, dei territori e delle comunità che li abitano è la nostra priorità. La garantiamo attraverso una produzione volta all'efficienza, alla riduzione degli sprechi e allo sviluppo di soluzioni di economia circolare.

### 4.1 UTILIZZO DI MATERIALI SOSTENIBILI

**GUARNIFLON** si impegna a garantire un utilizzo efficiente e responsabile delle risorse, orientando le proprie attività verso modelli produttivi ispirati ai principi dell'economia circolare, in linea con le aspettative dei mercati internazionali e con gli obiettivi di sostenibilità ambientale che da sempre fanno parte della storia dell'azienda. **GUARNIFLON** monitora attentamente la fase di approvvigionamento delle materie prime e la gestione degli scarti generati dai propri processi, al fine di ridurre la quantità di rifiuti, valorizzare le frazioni recuperabili e ridurre l'impatto sull'ambiente dell'intera catena del valore. Tali impegni trovano traduzione sul piano operativo attraverso il riutilizzo di scarti interni e l'impegno a ricercare materiali più sostenibili. Nel 2024, la quantità totale di materie prime acquistate è pari a:

**7.345 ton**  
materie prime  
acquistate



## GESTIONE DEI RIFIUTI

Le risorse e i materiali sono impiegati da **GUARNIFLON** in maniera efficiente nell'ambito dei processi produttivi, con l'obiettivo di contenere gli sprechi e ridurre la produzione complessiva di rifiuti, assicurandone al contempo una gestione conforme alle normative vigenti. Tra le iniziative intraprese nel corso degli anni dalla società rientrano:

- il monitoraggio e l'efficientamento dei processi produttivi per ridurre gli scarti di produzione;
- il riutilizzo dei rifiuti da imballaggio generati presso i siti produttivi;
- il riutilizzo degli scarti di produzione generati dai processi produttivi;
- la collaborazione con alcuni clienti per la rigenerazione degli scarti di produzione che derivano dalla rilavorazione dei prodotti di **GUARNIFLON**.

La società promuove la sensibilizzazione di tutto il personale in merito alla tematica della gestione dei rifiuti e la diffusione di una cultura della sostenibilità ambientale, per incentivare l'adozione di metodi di raccolta che ne favoriscono il riutilizzo, il riciclaggio o, se necessario, lo smaltimento, in conformità alle migliori pratiche in materia.

I rifiuti generati da **GUARNIFLON**, derivanti dalle attività produttive e d'ufficio, sono costituiti principalmente da imballaggi in materiali misti, in legno e da PTFE. La quantità di rifiuti complessivamente conferiti da **GUARNIFLON** nel 2024 è così ripartita:

**828 ton**

**Non pericolosi**

**7 ton**

**Pericolosi**

**835 ton**

**Totale**

Nel 2024, meno dell'1% del totale dei rifiuti conferiti è classificato come pericoloso, secondo i codici CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti).

Il recupero, la selezione e la cernita dei rifiuti conferiti da **GUARNIFLON** sono affidati a soggetti terzi autorizzati, che operano in conformità alle normative vigenti e che ne garantiscono un corretto trattamento.

## GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA

**GUARNIFLON** monitora costantemente il consumo di acqua per garantire una gestione sostenibile di questa risorsa. Nonostante essa non rappresenti un capitale naturale di particolare rilevanza per l'azienda, negli ultimi anni sono stati fatti degli interventi per incrementare il riutilizzo di acqua e ridurne i consumi.

La risorsa idrica è impiegata sia nei processi produttivi che per scopi igienico-sanitari. L'approvvigionamento avviene tramite la rete pubblica e un pozzo di proprietà della società.

Nel 2024, i prelievi idrici stimati di **GUARNIFLON** sono pari a 7.032\*\* m<sup>3</sup>.

## UTILIZZO DI MATERIALI SOSTENIBILI. AZIONI E KPI

| TEMA MATERIALE                           | DESCRIZIONE  | PRINCIPALI AZIONI 2024   | OBIETTIVI PER IL FUTURO   |
|--|--|--|---|
| <b>Utilizzo di materiali sostenibili</b> | Incorraggiare l'adozione di materiali sostenibili e rinnovabili nella progettazione e produzione dei prodotti, promuovendo pratiche di approvvigionamento responsabile e riciclo, al fine di ridurre l'impatto ambientale, ottimizzare l'uso delle risorse e contribuire a un'economia circolare | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoraggio della quantità di rifiuti prodotti</li> <li>• Monitoraggio dei consumi idrici</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuare le collaborazioni volte al riutilizzo degli scarti di produzione</li> <li>• Continuare a monitorare i propri fornitori</li> </ul> |

| KPI   | UNITÀ DI MISURA | 2024    |
|---|-----------------|---------|
| Quantità totale di materie prime acquistate         | ton             | 7.345   |
| Quantità totale dei rifiuti prodotti                | ton             | 835     |
| Quantità totale dei rifiuti non pericolosi prodotti | ton             | 828     |
| Quantità totale dei rifiuti pericolosi prodotti     | ton             | 7       |
| Prelievi idrici                                     | m <sup>3</sup>  | 7.032** |

\*\*I consumi idrici sono riferiti ai prelievi dalla rete pubblica urbana per uso industriale.



## 5. LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Le persone sono il vero motore del nostro successo. Crediamo fermamente che la coesione e la collaborazione all'interno del team siano fondamentali per affrontare e superare ogni sfida con entusiasmo, dedizione e capacità innovativa.

### 5.1 SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

#### TUTELA DELLA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

La gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro costituisce un elemento cruciale per salvaguardare il benessere psico-fisico dei lavoratori e per garantire condizioni operative conformi al D.Lgs. 81/2008, "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro".

**GUARNIFLON** si impegna a mantenere un ambiente di lavoro pulito, sicuro e salubre, limitando ogni potenziale fonte di pericolo. A tal fine, adotta un approccio sistematico finalizzato all'identificazione, alla valutazione e al controllo dei rischi presenti nei luoghi di lavoro, implementando tutte le misure preventive e protettive necessarie per garantire un'efficace mitigazione dei rischi stessi.

**GUARNIFLON** si è dotata, ai sensi del citato Decreto, del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) per le proprie sedi operative, periodicamente aggiornato per riflettere eventuali modifiche organizzative che possono influire sul profilo di rischio associato a ciascuna mansione. Affinché le procedure di sicurezza siano adeguatamente conosciute e applicate, ogni lavoratore, all'atto dell'assunzione, è adeguatamente informato e formato sui rischi specifici, sui dispositivi di protezione individuale (DPI) da utilizzare, sui referenti aziendali competenti e sulle regole comportamentali da osservare. I DPI costituiscono strumenti fondamentali per la tutela della salute e sicurezza, poiché contribuiscono a prevenire o limitare l'esposizione ai rischi presenti negli ambienti di lavoro. Nel corso del 2024, sono state distribuite a tutti i dipendenti le scarpe antinfortunistiche. Parallelamente, è stata avviata la raccolta delle taglie per l'aggiornamento e il rinnovo del vestiario aziendale, con l'obiettivo di mantenere adeguati standard di sicurezza e comfort nelle dotazioni individuali. Tutti i presidi antinfortunistici, le dotazioni antincendio e i DPI sono forniti a norma di legge e sostituiti secondo le scadenze tecniche e i programmi di manutenzione aziendale.

Il monitoraggio degli infortuni rappresenta un ulteriore strumento per valutare l'efficacia delle misure di prevenzione adottate e per orientare le strategie di miglioramento della sicurezza sul lavoro. Nel corso del 2024, sono stati registrati 6 infortuni sul lavoro, mentre non sono stati segnalati casi di insorgenza di malattie professionali.

Il contributo attivo di tutti i lavoratori è essenziale per la creazione di un sistema di gestione della sicurezza efficace e per un aggiornamento continuo della valutazione dei rischi e delle misure preventive adottate. Per tale ragione, anche i near miss vengono sistematicamente mappati e analizzati.

## FORMAZIONE SUL TEMA DELLA SALUTE E SICUREZZA

La formazione costituisce un elemento centrale per garantire non solo il rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ma anche per promuovere una cultura organizzativa orientata alla prevenzione e alla responsabilizzazione dei lavoratori. Nel corso del 2024, sono state erogate complessivamente 774 ore di formazione.

## BENESSERE DEI DIPENDENTI

**GUARNIFLON** promuove attivamente un modello di gestione delle risorse umane orientato al loro benessere, alla crescita personale e al miglioramento continuo delle misure adottate, nel rispetto dei principi fondamentali di dignità, equità, inclusione e sicurezza. Nel quadro della propria Politica di Responsabilità Sociale, **GUARNIFLON** aderisce pienamente alla normativa nazionale vigente e si ispira alle convenzioni e raccomandazioni internazionali, in particolare a quelle dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU) e dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

**GUARNIFLON** garantisce ai propri dipendenti l'accesso all'assistenza sanitaria integrativa prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il settore gomma e plastica. Inoltre, nel 2023, ha istituito un servizio mensa interno gestito mediante il sistema di buoni pasto, riconosciuti ai dipendenti.

Queste misure costituiscono un elemento fondamentale della strategia aziendale volta a promuovere il benessere fisico e psicologico dei dipendenti. La società condanna ogni forma di violazione dei diritti umani e dei lavoratori, impegnandosi a garantire condizioni di lavoro eque e rispettose per tutti. Tale impegno troverà formalizzazione anche nella Politica sui diritti umani, che **GUARNIFLON** ha in programma di predisporre nel corso del prossimo esercizio.

## SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI. AZIONI E KPI

| TEMA MATERIALE                           | DESCRIZIONE  | PRINCIPALI AZIONI 2024   | OBIETTIVI PER IL FUTURO   |
|--|--|--|---|
| <b>Salute e sicurezza dei dipendenti</b> | Garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro salubre e sicuro, nell'ottica di favorire il benessere dei dipendenti e migliorare le condizioni di lavoro | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formazione dei dipendenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>• Monitoraggio dei near miss</li> <li>• Erogazione di buoni pasto ai dipendenti</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Predisporre una Politica sui diritti umani</li> <li>• Predisporre una Procedura per la gestione delle risorse umane</li> </ul> |

| KPI  | UNITÀ DI MISURA  | 2024 |
|--|--|------|
| Presenza di un sistema/procedura per la valutazione dei pericoli e dei rischi sul luogo di lavoro                    | Si/No  | Si   |
| Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente in materia di salute e sicurezza sul lavoro           | Ore  | 774  |
| Totale degli infortuni sul lavoro  | Nr   | 6    |
| Tasso di infortuni sul lavoro (frequenza degli infortuni calcolata come: (n° infortuni/n° ore lavorate) x 1.000.000) | Numero di infortuni per milione di ore lavorate              | 16,5 |
| Tasso di decessi per infortuni sul lavoro (frequenza di decessi per infortunio)                                      | Numero di decessi per infortunio per milione di ore lavorate | 0    |
| Numero di decessi a seguito di lesioni e malattie connesse al lavoro   | Nr   | 0    |
| Numero di casi di malattie professionali   | Nr   | 0    |

## 5.2 QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI

**GUARNIFLON** applica un sistema di gestione della qualità conforme agli standard ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016, che garantisce che l'intero ciclo produttivo - dalla selezione delle materie prime alla produzione - rispetti gli elevati standard qualitativi che da sempre contraddistinguono la società. La certificazione ISO 9001 è stata acquisita per la prima volta nel 1993.

Il Sistema Qualità di **GUARNIFLON** comprende oltre 40 KPI, assegnati a ciascuna funzione organizzativa e monitorati annualmente, che permettono di mantenere un presidio accurato di tutte le attività che quotidianamente vengono svolte. Il sistema di misurazione e controllo permette inoltre di identificare eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi fissati e di fornire alla Direzione e a tutti i responsabili una rappresentazione costantemente aggiornata delle performance aziendali.

Il Sistema Qualità prevede anche un processo rigoroso di selezione e qualificazione dei fornitori, supportato da un sistema di Vendor Rating. Tutti i fornitori devono essere in possesso della certificazione ISO 9001:2015; per alcune categorie merceologiche è richiesta anche la IATF 16949:2016. La valutazione dei fornitori comprende altresì criteri specifici relativi alla gestione dei rischi ambientali e alla salute e sicurezza sul lavoro.



### CERTIFICAZIONI



#### ISO 9001:2015

**Sistema di Gestione per la Qualità:**  
normativa diretta all'ottimizzazione dei processi e a garantire la qualità dei prodotti e servizi offerti

#### IATF 16949:2016

**Sistema di Gestione per la Qualità:**  
standard specifico per il settore automobilistico diretto a garantire la qualità dei prodotti e dei processi produttivi

## SICUREZZA E CONFORMITÀ DEI MATERIALI

**GUARNIFLON** sviluppa prodotti ad alto contenuto tecnico, destinati a settori fortemente regolamentati quali l'alimentare, il medicale, il chimico e l'oil & gas. La sicurezza chimica e ambientale dei materiali impiegati è garantita dalla disponibilità di schede dati di sicurezza per ciascun prodotto.

A testimonianza dell'impegno della società nel migliorare costantemente la sostenibilità ambientale dei propri prodotti, nel 2024 è stato condotto uno studio di laboratorio per verificare il contenuto di PFAS in un campione rappresentativo. Il risultato ottenuto è conforme alla proposta di Regolamento Europeo del 2023, nonché alle normative di altri Paesi, come USA e Canada.

Tutti i prodotti sono sottoposti a controlli durante tutte le fasi del ciclo produttivo. Le verifiche comprendono controlli dimensionali, test termici e meccanici e, laddove richiesto, campionamenti per analisi svolte presso laboratori esterni. Queste attività sono documentate tramite certificazioni di collaudo rilasciabili ai sensi della norma UNI EN 10204.

Ogni lotto può essere accompagnato da:

**CERTIFICATI**  
**FDA o**  
**EU 10/2011**  
per contatto  
alimentare

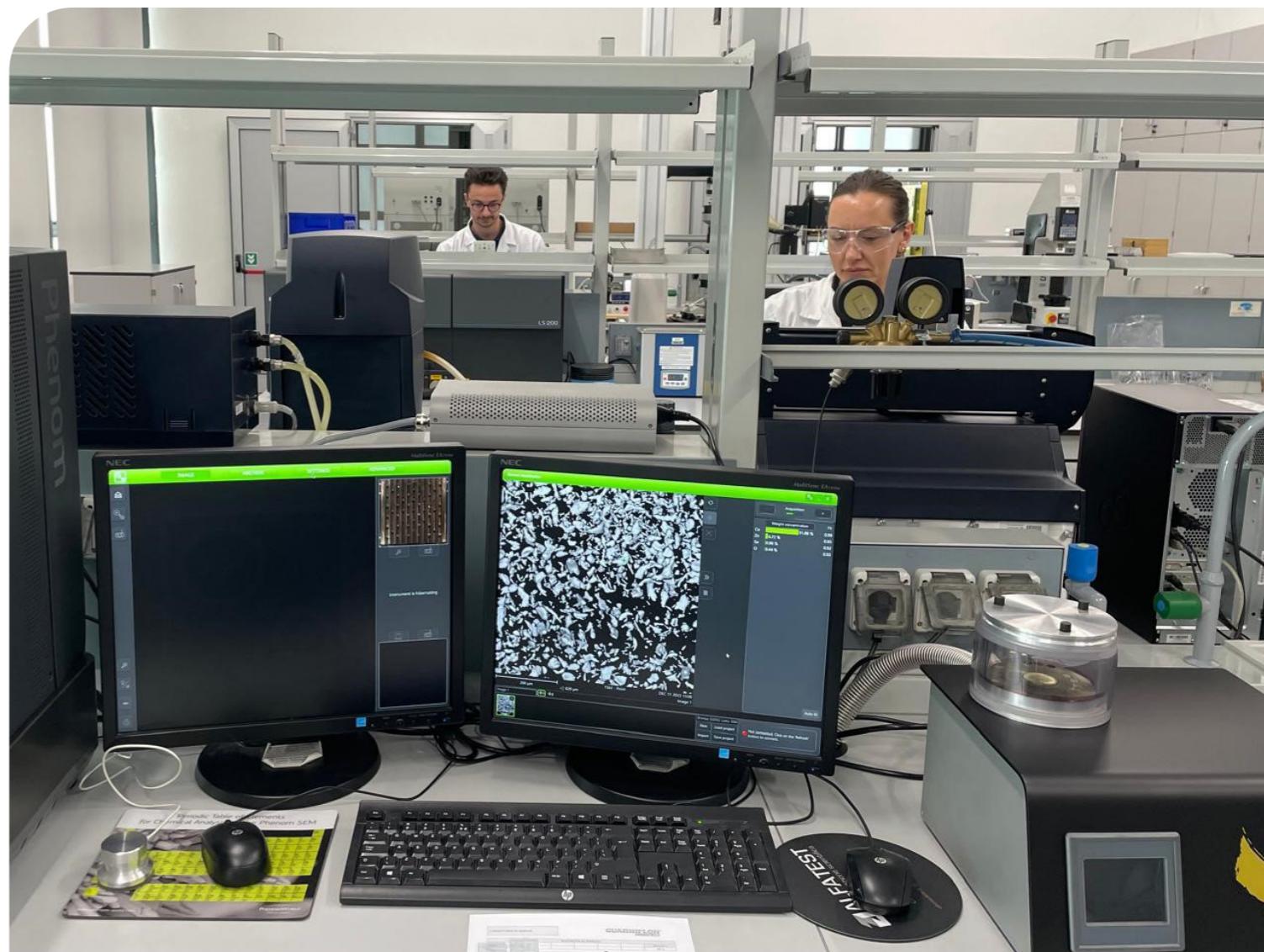
dichiarazioni  
di conformità  
**RoHS/  
REACH**

certificazioni  
speciali per  
il settore  
aerospaziale  
o medicale

Guardando al futuro, **GUARNIFLON** ha pianificato di continuare a investire per migliorare la qualità dei propri prodotti e garantirne la massima sicurezza. Per raggiungere questo obiettivo, la società intende sposare un approccio proattivo, che non solo permetterà di adattare l'offerta alle aspettative del mercato, ma contribuirà anche a creare un dialogo costante e trasparente con tutti i clienti.

## QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI. AZIONI E KPI

| TEMA MATERIALE                   | DESCRIZIONE   | PRINCIPALI AZIONI 2024  | OBIETTIVI PER IL FUTURO   |
|----------------------------------|---|---|---|
| Qualità e sicurezza dei prodotti | Garantire elevati standard dei prodotti e/o dei servizi in termini di qualità e sicurezza, attraverso l'adozione di certificazioni e test | <ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoraggio dei reclami e delle non conformità</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidare i risultati ottenuti, continuando a migliorare l'efficienza dei processi, mantenendo elevati standard di qualità e un orientamento costante alla soddisfazione del cliente</li> <li>Aggiornare la Politica della Qualità e definire nuove procedure per migliorare costantemente il Sistema di Gestione della Qualità</li> </ul> |
| KPI                              | UNITÀ DI MISURA   | 2024  |   |
| Costi della non qualità          | Valorizzazione % costi non qualità/Fatturato aziendale  | 0,67%   |   |
| Reclami dei clienti              | Valorizzazione % reclami clienti/Fatturato aziendale  | 0,38%   |   |





## L'ETICA NELLA GOVERNANCE DELL'IMPRESA

### 6. L'ETICA NELLA GOVERNANCE DELL'IMPRESA

Siamo convinti che la trasparenza e l'integrità costituiscano valori imprescindibili per una gestione aziendale responsabile e per consolidare le relazioni con i nostri collaboratori, fornitori e clienti.

#### 6.1 CYBERSICUREZZA, BUSINESS CONTINUITY E PRIVACY

In uno scenario caratterizzato dalla rapida evoluzione delle tecnologie digitali, la protezione delle infrastrutture informatiche, la continuità dei processi critici e la salvaguardia dei dati sensibili rappresentano elementi essenziali per assicurare la resilienza operativa e la conformità normativa. **GUARNIFLON** applica in maniera scrupolosa le disposizioni del Regolamento UE 2016/679, noto come General Data Protection Regulation (GDPR), in materia di trattamento dei dati personali, e si è dotata di misure tecniche strutturate per la gestione della sicurezza informatica e la protezione dei dati.

Le linee guida e le procedure operative hanno trovato formalizzazione nella Policy per la Sicurezza Informatica, un documento che disciplina l'accesso ai dispositivi aziendali, l'uso della rete LAN/Wi-Fi e VPN, l'utilizzo delle caselle di posta elettronica e dei dispositivi mobili, nonché le misure in caso di smarrimento. A supporto delle misure preventive, nel mese di luglio 2024, è stato condotto un Vulnerability Assessment da parte di un soggetto esterno specializzato, che non ha evidenziato vulnerabilità significative. Il sistema di sicurezza informatica aziendale è sottoposto a un costante aggiornamento, supportato da attività di formazione e da un servizio IT dedicato alle funzioni operative.

Inoltre, due volte all'anno vengono effettuati dei test di Alta Affidabilità (HA) e di Business Continuity (BC), volti a verificare rispettivamente che, in caso di problemi in una sala server, un'altra sala possa automaticamente sostituirla senza interrompere i servizi per gli utenti; e che **GUARNIFLON** sia in grado di mantenere operative le attività critiche anche in caso di eventi catastrofici o interruzioni gravi. L'obiettivo perseguito è dunque quello di minimizzare l'impatto negativo di tali situazioni impreviste, garantendo una continuità operativa il più possibile vicina alla normalità.

Nel corso del 2024, non sono pervenute segnalazioni relative a violazioni della privacy dei clienti, né da parte di organi esterni di controllo né da altri stakeholder. Inoltre, non si sono registrati casi di fuga, furto o perdita di dati personali.

## CYBERSICUREZZA, BUSINESS CONTINUITY E PRIVACY. AZIONI E KPI

| TEMA MATERIALE  | DESCRIZIONE   | PRINCIPALI AZIONI 2024   | OBIETTIVI PER IL FUTURO   |
|---|---|--|---|
| Cybersicurezza, business continuity e privacy                     | Assicurare l'affidabilità creando e mantenendo un ambiente in cui l'integrità e la riservatezza di dati e informazioni aziendali e di tutti gli stakeholder siano tutelate da potenziali cyber attack | <ul style="list-style-type: none"> <li>Conduzione di un Vulnerability Assessment</li> <li>Svolgimento di test per valutare l'affidabilità dei sistemi informatici e la capacità di mantenere operative le funzioni critiche</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Continuare a monitorare la sicurezza e riservatezza del patrimonio informativo e del know-how aziendale</li> </ul> |
| KPI   | UNITÀ DI MISURA   | 2024   |   |
| Episodi identificati di fuga, furto o perdita di dati dei clienti | Nr  | 0  |   |
| Reclami ricevuti riguardo a violazioni della privacy dei clienti  | Nr  | 0  |   |

## 6.2 GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ

Alla base dell'agire di **GUARNIFLON** vi è il rigoroso rispetto di tutte le leggi e normative applicabili in materia di sviluppo, realizzazione e commercializzazione dei prodotti. Tale approccio riflette la consapevolezza che il successo aziendale e il mantenimento della leadership nel mercato sono indissolubilmente legati a valori come la lealtà, l'integrità, la legalità e la trasparenza. Questi principi, formalizzati nel Codice Etico di **GUARNIFLON**, devono orientare l'esercizio dell'attività d'impresa e l'instaurazione delle relazioni con gli stakeholder, sia interni che esterni, e devono essere conosciuti e applicati da tutti i soggetti che operano in nome e per conto della società.

Tra i principi fondamentali definiti in questo documento e nelle Politiche di **GUARNIFLON** rientrano anche:

- il divieto assoluto di impiego di lavoro minorile, con l'eccezione di eventuali stage formativi scolastici regolamentati, per i quali è garantita la tracciabilità documentale dell'età dei lavoratori;
- il rifiuto del lavoro forzato e di ogni forma di coercizione, fisica o psicologica;
- la tutela della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva, nel rispetto delle normative contrattuali di riferimento (CCNL);
- il rifiuto di ogni forma di discriminazione basata su razza, origine, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, stato civile, opinioni politiche,

appartenenza sindacale o altre condizioni personali e sociali;

- il contrasto a ogni forma di molestia o comportamento offensivo, incluso il linguaggio, i gesti o i contatti fisici inappropriati;
- il divieto di pratiche disciplinari coercitive, come punizioni corporali, abusi verbali o minacce;
- la garanzia di una retribuzione dignitosa, conforme ai minimi previsti dai contratti collettivi nazionali e tale da assicurare condizioni di vita adeguate ai lavoratori e alle loro famiglie;
- il miglioramento continuo della salute e sicurezza sul lavoro, attraverso interventi preventivi e correttivi, luoghi di lavoro puliti e sicuri e percorsi di formazione per tutti i dipendenti;
- la formazione continua in materia di responsabilità sociale e salute e sicurezza, pianificata all'ingresso in azienda e a intervalli regolari.

Sono state inoltre definite delle procedure per il controllo, preventivo e successivo, della correttezza e della coerenza delle operazioni effettuate con i principi e gli obiettivi aziendali.

Attraverso la redazione del Codice Etico, **GUARNIFLON** risponde all'esigenza di individuare quelle attività nell'ambito delle quali potrebbe configurarsi una fattispecie di reato e le sanzioni applicabili in caso di violazione o elusione delle norme di comportamento definite.

## WHISTLEBLOWING

**GUARNIFLON** crede nel valore della trasparenza. Attraverso una politica strutturata di segnalazione (whistleblowing), la società consente a tutti i lavoratori di denunciare in modo sicuro e riservato eventuali rischi per la salute, irregolarità, frodi, danni ambientali o violazioni etiche e legali. Questo strumento rappresenta un importante canale di comunicazione, volto a prevenire comportamenti illeciti, tutelando al contempo chi effettua la segnalazione da possibili ritorsioni.

Grazie a questi presidi, nel corso del 2024, non si sono verificati episodi e/o procedimenti e azioni in relazione a violazioni della libera concorrenza, pratiche monopolistiche e di leggi anti-trust ed episodi di corruzione attiva o passiva.

## GESTIONE DELLA VALUE CHAIN

Tutti i fornitori, subappaltatori e partner commerciali sono coinvolti e monitorati, affinché aderiscano agli stessi standard di responsabilità sociale e ambientale di cui **GUARNIFLON** si fa promotrice. A tal fine, la società organizza periodiche attività di verifica e valutazione delle condizioni lavorative e del rispetto dei diritti fondamentali lungo tutta la catena del valore.

## GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ. AZIONI E KPI

| TEMA MATERIALE              | DESCRIZIONE  | PRINCIPALI AZIONI 2024  | OBIETTIVI PER IL FUTURO   |
|-----------------------------|--|---|---|
| Governance e responsabilità | Adozione di sistemi di gestione, aderire a codici di condotta e regolamenti volti a garantire una governance etica e conforme alle normative vigenti, in tutti gli ambiti di operatività aziendale | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sottoscrizione di Codici di Condotta dei Fornitori predisposti dai propri clienti</li> <li>Implementazione di procedure e principi a supporto dell'etica e dell'integrità</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Continuare a promuovere la diffusione e l'osservanza dei principi etici fondamentali che orientano l'attività aziendale</li> <li>Adozione di una Politica sui diritti umani</li> <li>Predisposizione di una procedura per garantire l'applicazione dei principi del Codice Etico nei processi di assunzione</li> </ul> |

| KPI  | UNITÀ DI MISURA | 2024 |
|--|-----------------|------|
| Numero totale delle operazioni valutate come rischiose per problematiche di corruzione   | Nr              | 0    |
| % delle operazioni valutate come rischiose per problematiche di corruzione   | %               | 0%   |
| Numero totale degli eventi accertati di corruzione nei confronti di GUARNIFLON o dei suoi dipendenti   | Nr              | 0    |
| Presenza di cause legate alla corruzione intraprese contro GUARNIFLON o i suoi dipendenti  | Si/No           | No   |
| Numero di azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni della normativa antitrust            | Nr              | 0    |
| Numero di episodi di violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, leggi antitrust ed episodi di corruzione attiva o passiva | Nr              | 0    |
| Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile   | Nr              | 0    |
| Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio                                     | Nr              | 0    |





## 7. APPENDICE

# LE AZIONI E GLI OBIETTIVI DI GUARNIFLON PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

## LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

| TEMA MATERIALE                           | DESCRIZIONE   | PRINCIPALI AZIONI 2024  | OBIETTIVI PER IL FUTURO  |
|--|---|---|--|
| <b>Utilizzo di materiali sostenibili</b> | Incoraggiare l'adozione di materiali sostenibili e rinnovabili nella progettazione e produzione dei prodotti, promuovendo pratiche di approvvigionamento responsabile e riciclo, al fine di ridurre l'impatto ambientale, ottimizzare l'uso delle risorse e contribuire a un'economia circolare | <ul style="list-style-type: none"><li>Monitoraggio della quantità di rifiuti prodotti</li><li>Monitoraggio dei consumi idrici</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Continuare le collaborazioni volte al riutilizzo degli scarti di produzione</li><li>Continuare a monitorare i propri fornitori</li></ul> |

## LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

| TEMA MATERIALE                           | DESCRIZIONE  | PRINCIPALI AZIONI 2024   | OBIETTIVI PER IL FUTURO  |
|--|--|--|--|
| <b>Salute e sicurezza dei dipendenti</b> | Garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro salubre e sicuro, nell'ottica di favorire il benessere dei dipendenti e migliorare le condizioni di lavoro | <ul style="list-style-type: none"><li>Formazione dei dipendenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro</li><li>Monitoraggio dei near miss</li><li>Erogazione di buoni pasto ai dipendenti</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Predisporre una Politica sui diritti umani</li><li>Predisporre una Procedura per la gestione delle risorse umane</li></ul>   |
| <b>Qualità e sicurezza dei prodotti</b>  | Garantire elevati standard dei prodotti e/o dei servizi in termini di qualità e sicurezza, attraverso l'adozione di certificazioni e test                | <ul style="list-style-type: none"><li>Monitoraggio dei reclami e delle non conformità</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>Consolidare i risultati ottenuti, continuando a migliorare l'efficienza dei processi, mantenendo elevati standard di qualità e un orientamento costante alla soddisfazione del cliente</li><li>Aggiornare la Politica della Qualità e definire nuove procedure per migliorare costantemente il Sistema di Gestione della Qualità</li></ul> |

## L'ETICA NELLA GOVERNANCE DELL'IMPRESA

| TEMA MATERIALE                                       | DESCRIZIONE   | PRINCIPALI AZIONI 2024   | OBIETTIVI PER IL FUTURO   |
|--|---|--|---|
| <b>Cybersicurezza, business continuity e privacy</b> | Assicurare l'affidabilità creando e mantenendo un ambiente in cui l'integrità e la riservatezza di dati e informazioni aziendali e di tutti gli stakeholder siano tutelate da potenziali cyber attack | <ul style="list-style-type: none"> <li>Conduzione di un Vulnerability Assessment</li> <li>Svolgimento di test per valutare l'affidabilità dei sistemi informatici e la capacità di mantenere operative le funzioni critiche</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Continuare a monitorare la sicurezza e riservatezza del patrimonio informativo e del know-how aziendale</li> </ul>   |
| <b>Governance e responsabilità</b>                   | Adozione di sistemi di gestione, aderire a codici di condotta e regolamenti volti a garantire una governance etica e conforme alle normative vigenti, in tutti gli ambiti di operatività aziendale    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sottoscrizione di Codici di Condotta dei Fornitori predisposti dai propri clienti</li> <li>Implementazione di procedure e principi a supporto dell'etica e dell'integrità</li> </ul>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Continuare a promuovere la diffusione e l'osservanza dei principi etici fondamentali che orientano l'attività aziendale</li> <li>Adozione di una Politica sui diritti umani</li> <li>Predisposizione di una procedura per garantire l'applicazione dei principi del Codice Etico nei processi di assunzione</li> </ul> |

## I KPI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

### LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

| KPI   | UNITÀ DI MISURA | 2024    |
|---|-----------------|---------|
| <b>UTILIZZO DI MATERIALI SOSTENIBILI</b>            |                 |         |
| Quantità totale di materie prime acquistate         | ton             | 7.345   |
| Quantità totale dei rifiuti prodotti                | ton             | 835     |
| Quantità totale dei rifiuti non pericolosi prodotti | ton             | 828     |
| Quantità totale dei rifiuti pericolosi prodotti     | ton             | 7       |
| Prelievi idrici                                     | m <sup>3</sup>  | 7.032** |

\*\*I consumi idrici sono riferiti ai prelievi dalla rete pubblica urbana per uso industriale.

### LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

| KPI  | UNITÀ DI MISURA  | 2024  |
|--|--|-------|
| <b>SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI</b>   |  |       |
| Presenza di un sistema/procedura per la valutazione dei pericoli e dei rischi sul luogo di lavoro                    | Sì/No  | Sì    |
| Totale delle ore di formazione erogate al personale dipendente in materia di salute e sicurezza sul lavoro           | Ore  | 774   |
| Totale degli infortuni sul lavoro  | Nr   | 6     |
| Tasso di infortuni sul lavoro (frequenza degli infortuni calcolata come: (n° infortuni/n° ore lavorate) x 1.000.000) | Numero di infortuni per milione di ore lavorate              | 16,5  |
| Tasso di decessi per infortuni sul lavoro (frequenza di decessi per infortunio)                                      | Numero di decessi per infortunio per milione di ore lavorate | 0     |
| Numero di decessi a seguito di lesioni e malattie connesse al lavoro   | Nr   | 0     |
| Numero di casi di malattie professionali   | Nr   | 0     |
| <b>QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI</b>  |  |       |
| Costi della non qualità  | Valorizzazione % costi non qualità/Fatturato aziendale       | 0,67% |
| Reclami dei clienti  | Valorizzazione % reclami clienti/Fatturato aziendale         | 0,38% |

## L'ETICA NELLA GOVERNANCE DELL'IMPRESA

| KPI  | UNITÀ DI MISURA | 2024 |
|--|-----------------|------|
| <b>CYBERSICUREZZA, BUSINESS CONTINUITY E PRIVACY</b>   |                 |      |
| Episodi identificati di fuga, furto o perdita di dati dei clienti  | Nr              | 0    |
| Reclami ricevuti riguardo a violazioni della privacy dei clienti   | Nr              | 0    |
| <b>GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ</b>   |                 |      |
| Numero totale delle operazioni valutate come rischiose per problematiche di corruzione   | Nr              | 0    |
| % delle operazioni valutate come rischiose per problematiche di corruzione   | %               | 0%   |
| Numero totale degli eventi accertati di corruzione nei confronti di GUARNIFLON o dei suoi dipendenti   | Nr              | 0    |
| Presenza di cause legate alla corruzione intraprese contro GUARNIFLON o i suoi dipendenti  | Sì/No           | No   |
| Numero di azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni della normativa antitrust            | Nr              | 0    |
| Numero di episodi di violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, leggi antitrust ed episodi di corruzione attiva o passiva | Nr              | 0    |
| Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile   | Nr              | 0    |
| Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio                                     | Nr              | 0    |

## GRI-ESRS CONTENT INDEX

Il Report di Sostenibilità di **GUARNIFLON** è redatto in conformità ai GRI Standards, sviluppati dalla Global Reporting Initiative, e ai principi ESRS, adottati dalla Commissione Europea per la rendicontazione di sostenibilità e ricompresi nei contenuti della Direttiva 2022/2464/EU - Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

La tabella di seguito ha l'obiettivo di facilitare il raccordo tra tali principi e i contenuti del Report.

| GRI STANDARD                       | ESRS   | RIFERIMENTO NEL REPORT   |
|------------------------------------|--|--|
| <b>GRI 2. INFORMATIVA GENERALE</b> |  |  |
| 2. Informativa Generale            | 1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione | ESRS 2, specifici paragrafi  |
| 2. Informativa Generale            | 2. Attività e lavoratori                               | ESRS 2, specifici paragrafi  |
| 2. Informativa Generale            | 3. Governance  | ESRS 2, specifici paragrafi  |
| 2. Informativa Generale            | 4. Strategia, politiche e prassi                       | ESRS 2, specifici paragrafi  |
| 2. Informativa Generale            | 5. Approccio al coinvolgimento degli stakeholder       | ESRS 2, specifici paragrafi  |
| <b>GRI 3. TEMI MATERIALI</b>       |  |  |
| 3. Temi materiali                  | 3-1. Processo di determinazione dei temi materiali     | ESRS 2 BP-1 SAR 1 (a); IRO-1 §53 (b) ii fino a (b) iv  |
| 3. Temi materiali                  | 3-2. Elenco di temi materiali                          | ESRS 2 SBM-3 §48 (a) e (g)   |
| 3. Temi materiali                  | 3-3. Gestione dei temi materiali                       | ESRS 2 SBM-1§ 40 (e); SBM-3 §48 (c) i e (c) iv; MDR-P, MDR-A, MDR-M, e MDR-T; ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 e AR 40 (a); S1-5 §47 (b) e (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, SAR 33 e SAR 36 (a); S2-5 §42 (b) e (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, SAR 31, SAR 34 (a); S3-5 §42 (b) e (c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, SAR 30, e SAR 33 (a); S4- 5 §41 (b) e (c) |

**7. APPENDICE**

| GRI STANDARD                       | ESRS   | RIFERIMENTO NEL REPORT  |
|------------------------------------|--|---|
| <b>TOPIC STANDARDS</b>             |  |   |
| 201. Performance economica         | 201-1. Valore economico direttamente generato e distribuito  | - 18  |
| 205. Anticorruzione                | 205-1. Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione                             | ESRS G1 G1-3 §AR 5 41, 46   |
| 205. Anticorruzione                | 205-3. Incidenti confermati di corruzione e misure adottate  | ESRS G1 G1-4 §25 41, 46   |
| 206. Comportamento anticompetitivo | 206-1. Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche | - 41, 46  |
| 301. Materiali                     | 301-1. Materiali utilizzati in base al peso o al volume  | ESRS E5 E5-4 §31 (a) 25, 27, 45   |
| 302. Energia                       | 302-1. Consumo di energia interno all'organizzazione   | ESRS E1 E1-5 §37; §38; §AR 32 (a), (c), (e) e (f) 19  |
| 303. Acqua ed effluenti            | 303-3. Consumo idrico  | ESRS 1 §11 27, 45   |
| 305. Emissioni                     | 305-1. Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)  | ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §50; §AR 25 (b) e (c); §AR 39 (a) - (d); §AR 40; AR §43 (c) - (d) 20                 |
| 305. Emissioni                     | 305-2. Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)                  | ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; §AR 25 (b) e (c); §AR 39 (a) - (d); §AR 40; §AR 45 (a), (c), (d), e (f) 20 |
| 306. Rifiuti                       | 306-1. Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti                               | ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii e iv; ESRS E5 E5-4 §30 26  |
| 306. Rifiuti                       | 306-2. Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti  | ESRS E5 E5-2 §17 and §20 (e) e (f); E5-5 §40 e §AR 33 (c) 26  |
| 306. Rifiuti                       | 306-3. Rifiuti generati  | ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38 - §40 26-27, 45   |
| 403. Salute e sicurezza sul lavoro | 403-1. Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro   | ESRS S1 S1-1 §23 29-31  |
| 403. Salute e sicurezza sul lavoro | 403-2. Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti                  | ESRS S1 S1-3 §32 (b) e §33 29-31  |
| 403. Salute e sicurezza sul lavoro | 403-5. Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro                                     | ESRS 1 §AR 16 30-31, 43, 45   |

**7. APPENDICE**

| GRI STANDARD                       | ESRS  | RIFERIMENTO NEL REPORT   |
|------------------------------------|---|--|
| 403. Salute e sicurezza sul lavoro | 403-9. Infortuni sul lavoro   | ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) e (c); §AR 82 31, 45      |
| 403. Salute e sicurezza sul lavoro | 403-10. Malattia professionale  | ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) e (d); §89; §AR 82 31, 45 |
| 405. Diversità e pari opportunità  | 405-1. Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti  | ESRS S1 §24 (a) 16, 21   |
| 408. Lavoro minorile               | 408-1. Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile               | ESRS S1 §14 (g); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18 41, 46     |
| 409. Lavoro forzato o obbligatorio | 409-1. Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio | ESRS S1 §14 (f); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18 41, 46     |
| 418. Privacy dei clienti           | 418-1. Fondati reclami riguardanti la privacy dei clienti e perdita dei loro dati                               | ESRS S4 S4-3 §AR 23; S4-4 §35 37-38, 46                        |

## TABELLA DI RACCORDO TRA I TEMI MATERIALI E GLI SDGs

Il presente Report rappresenta uno strumento che consente di fare il punto sul contributo di **GUARNIFLON** al perseguitamento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030.

| TEMA MATERIALE                                       | DESCRIZIONE   | SDGs  |
|--|---|---|
| <b>Utilizzo di materiali sostenibili</b>             | Incoraggiare l'adozione di materiali sostenibili e rinnovabili nella progettazione e produzione dei prodotti, promuovendo pratiche di approvvigionamento responsabile e riciclo, al fine di ridurre l'impatto ambientale, ottimizzare l'uso delle risorse e contribuire a un'economia circolare |       |
| <b>Salute e sicurezza dei dipendenti</b>             | Garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro salubre e sicuro, nell'ottica di favorire il benessere dei dipendenti e migliorare le condizioni di lavoro  |       |
| <b>Qualità e sicurezza dei prodotti</b>              | Garantire elevati standard dei prodotti e/o dei servizi in termini di qualità e sicurezza, attraverso l'adozione di certificazioni e test   |     |
| <b>Cybersicurezza, business continuity e privacy</b> | Assicurare l'affidabilità creando e mantenendo un ambiente in cui l'integrità e la riservatezza di dati e informazioni aziendali e di tutti gli stakeholder siano tutelate da potenziali cyber attack   |   |
| <b>Governance e responsabilità</b>                   | Adozione di sistemi di gestione, aderire a codici di condotta e regolamenti volti a garantire una governance etica e conforme alle normative vigenti, in tutti gli ambiti di operatività aziendale  |    |

